

**อย. ยกระดับสวัสดิการและสุขภาวะทางการเงินของบุคลากร
จับมือ แรบบิท แคช เพิ่มทางเลือกเงินฉุกเฉินดอกเบี้ยต่ำ**

อย. จับมือ แรบบิท แคช ยกระดับสวัสดิการและสุขภาวะทางการเงินของบุคลากร ส่งเสริมความรู้และทักษะด้านการวางแผนการเงิน การเตรียมความพร้อมรับมือค่าใช้จ่ายฉุกเฉิน และการเข้าถึงทางเลือกทางการเงินในระบบสำหรับกรณีฉุกเฉินหรือขาดสภาพคล่องชั่วคราว เพื่อเสริมความมั่นคง คุณภาพชีวิต และความพร้อมในการปฏิบัติงานของบุคลากร

เภสัชกรหญิงสุภัทรา บุญเสริม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา กล่าวว่า สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) ให้ความสำคัญกับนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพราะคนคือกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร การดูแลบุคลากรของ อย. จึงต้องครอบคลุมทั้งการพัฒนาศักยภาพ สภาพแวดล้อมการทำงาน สวัสดิการ ความมั่นคง และคุณภาพชีวิต เพื่อให้บุคลากรมีความสุข มีความพร้อม และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยหนึ่งในเรื่องที่สำคัญ คือ **สุขภาวะทางการเงิน (Financial Well-Being)** เนื่องจากเหตุการณ์ไม่คาดคิดสามารถเกิดขึ้นได้กับทุกคน ไม่ว่าจะเป็นค่าใช้จ่ายฉุกเฉินของตนเองหรือครอบครัว หรือความจำเป็นเร่งด่วนที่ทำให้เกิดภาวะขาดสภาพคล่องชั่วคราว หากไม่มีทางเลือกที่เหมาะสม อาจกลายเป็นความกังวลและส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและการทำงานได้

ความร่วมมือกับแรบบิท แคช จึงเป็นการต่อยอดนโยบายดูแลบุคลากรของ อย. โดยไม่ได้มุ่งส่งเสริมการก่อหนี้ แต่เน้นการสร้างความรู้และวินัยทางการเงิน ควบคู่กับการเพิ่มทางเลือกทางการเงินในระบบสำหรับผู้ที่มีเหตุจำเป็น โดยเฉพาะกรณีฉุกเฉินหรือขาดสภาพคล่องชั่วคราว ให้สามารถเข้าถึงสินเชื่อวงเงินขนาดเล็กในอัตราดอกเบี้ยต่ำอย่างเหมาะสม ลดความเสี่ยงจากการพึ่งพาเงินกู้ยืมในระบบหรือสินเชื่อที่มีภาระดอกเบี้ยสูง

ด้าน นางสาวรัชณี แสนศิลป์ชัย ประธานกรรมการบริหาร บริษัท แรบบิท แคช จำกัด กล่าวว่า สุขภาวะทางการเงิน (Financial Well-Being) เป็นองค์ประกอบสำคัญของการดูแลบุคลากรในองค์กรยุคใหม่ เพราะสถานะทางการเงินมีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิต ความเครียด สุขภาพ และความพร้อมในการทำงาน การมีความรู้ เครื่องมือ และทางเลือกทางการเงินที่เหมาะสม จะช่วยให้บุคลากรสามารถบริหารจัดการเงินและรับมือกับสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดได้ดีขึ้น

สำหรับความร่วมมือในครั้งนี้ มุ่งส่งเสริมสุขภาวะทางการเงินของบุคลากร ใน 4 มิติ ได้แก่ 1) ส่งเสริมความรู้และทักษะด้านการวางแผนและบริหารจัดการเงิน 2) แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับ HR ยุคใหม่ 3) เพิ่มทางเลือกสินเชื่อสวัสดิการพนักงานในระบบที่สะดวกและถูกกฎหมาย และ 4) ผลิตภัณฑ์และบริการที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิต อาทิ การผ่อนชำระค่าเบี้ยประกันรถยนต์ ประกันชีวิต หรือประกันสุขภาพในอัตราดอกเบี้ย 0%

เลขาธิการฯ อย. กล่าวในตอนท้ายว่า ความร่วมมือดังกล่าวเป็นเพียงส่วนหนึ่งของนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ อย. ซึ่งจะเดินหน้ารื้อฟื้นการพัฒนาศักยภาพ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ สภาพแวดล้อมการทำงาน และสวัสดิการที่ตอบโจทย์ชีวิตของบุคลากรมากขึ้น โดยมีเป้าหมายสำคัญคือ **ทำให้คนของ อย. มีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความพร้อมที่จะเติบโตไปพร้อมกับองค์กร** เพราะการยกระดับ อย. ให้สามารถดูแลประชาชนและรองรับความเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต้องเริ่มจากการดูแล “คนขององค์กร” ให้เข้มแข็งก่อน

วันที่เผยแพร่ข่าว 21 สิงหาคม 2569 / ข่าวแจก 215 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

